

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yulia Astuti

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Eko S.A. Cahyanto

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2020

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

SEKRETARIS



EKO S.A. CAHYANTO



YULIA ASTUTI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Satuan
TUJUAN				
TJ	Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM) Industri	Jumlah tenaga kerja industri kompeten	100	Orang
PERSPEKTIF PEMANGKU KEPENTINGAN				
SS1	Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM) Industri	Jumlah ASN Kementerian Perindustrian dan tenaga kerja industri yang mengikuti Diklat Industri 4.0	100	Orang
PERSPEKTIF PROSES INTERNAL				
T1	Pendirian Lembaga pendidikan & pelatihan industri di WPPI (Pengembangan Politeknik/ Akademi Komunitas)	Pembangunan Sarana dan Prasarana Politeknik/ Akademi Komunitas Industri	1	Unit
T2	Pengembangan SDM Industri Menuju Industri 4.0	Pusat Inovasi dan Pengembangan SDM Industri 4.0	30	Persen
T3	Terwujudnya ASN Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang profesional dan berkepribadian	Indeks kompetensi, professional, dan integritas pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	70	Indeks
T4	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Laporan Keuangan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	70	Nilai
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	70	Nilai
T5	Meningkatnya kualitas pelayanan Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	Tingkat kepuasan pegawai atas pelayanan Sekretariat Bdan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	70	Nilai

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

EKO S.A. CAHYANTO

Jakarta, Januari 2020
SEKRETARIS

YULIA ASTUTI