



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yedi Sabaryadi

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Arus Gunawan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2022

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

**SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

ARUS GUNAWAN

YEDI SABARYADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN

KODE SK	SASARAN TUJUAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
Tj	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1 Tingkat Kepuasan Pegawai atas Pelayanan Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai

CUSTOMER PERSPEKTIF

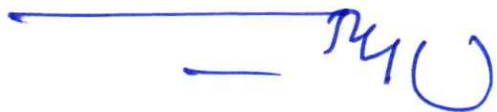
KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)	TARGET	SATUAN
SK.1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1 Tenaga kerja di sektor industri pengolahan nonmigas	20.84	Juta Orang
		2 Persentase tenaga kerja di sektor industri pengolahan non migas terhadap total pekerja	14.96	Persen
		3 Produktivitas tenaga kerja sektor industri pengolahan nonmigas	115.77	Rp Juta /orang/ tahun

Total Anggaran Tahun 2022 : Rp. 63.246.443.000

(Enam Puluh Tiga Miliar Dua Ratus Empat Puluh Enam Juta Empat Ratus Empat Puluh Tiga Ribu Rupiah)

Jakarta, Januari 2022

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**



ARUS GUNAWAN

**SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**



YEDI SABARYADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

BUSINESS INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.2	Tersedianya Regulasi Pembangunan Industri yang Efektif	1	Efektivitas regulasi yang ditetapkan di lingkungan BPSDMI	76	Persen

LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.3	Terwujudnya ASN Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang Profesional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi Profesionalitas ASN BPSDMI	73	Indeks
SK.4	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Sekretariat BPSDMI	60	Persen
SK.5	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Nilai Laporan Keuangan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai
		3	Nilai kearsipan Badan Pengembangan SDM Industri	77	Nilai
SK.6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92	Persen
		2	Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level

Jakarta, Januari 2022

**SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**



YEDI SABARYADI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yedi Sabaryadi

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Arus Gunawan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2022

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

**SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

ARUS GUNAWAN

YEDI SABARYADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN

KODE SK	SASARAN TUJUAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
Tj	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1 Tingkat Kepuasan Pegawai atas Pelayanan Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai

CUSTOMER PERSPEKTIF

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)	TARGET	SATUAN
SK.1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1 Tenaga kerja di sektor industri pengolahan nonmigas	20.84	Juta Orang
		2 Persentase tenaga kerja di sektor industri pengolahan non migas terhadap total pekerja	14.96	Persen
		3 Produktivitas tenaga kerja sektor industri pengolahan nonmigas	115.77	Rp Juta /orang/ tahun

Total Anggaran Tahun 2022 : Rp. 63.246.443.000

(Enam Puluh Tiga Miliar Dua Ratus Empat Puluh Enam Juta Empat Ratus Empat Puluh Tiga Ribu Rupiah)

Jakarta, Januari 2022

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

**SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

ARUS GUNAWAN

YEDI SABARYADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

BUSINESS INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.2	Tersedianya Regulasi Pembangunan Industri yang Efektif	1	Efektivitas regulasi yang ditetapkan di lingkungan BPSDMI	76	Persen

LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.3	Terwujudnya ASN Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang Profesional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi Profesionalitas ASN BPSDMI	73	Indeks
SK.4	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Sekretariat BPSDMI	60	Persen
SK.5	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Nilai Laporan Keuangan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai
		3	Nilai kearsipan Badan Pengembangan SDM Industri	77	Nilai
SK.6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92	Persen
		2	Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level

Jakarta, Januari 2022

**SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**



YEDI SABARYADI