

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arus Gunawan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Agus Gumiwang Kartasasmita

Jabatan : Menteri Perindustrian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Januari 2022

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

 **MENTERI PERINDUSTRIAN** 



AGUS GUMIWANG KARTASASMITA



ARUS GUNAWAN

PERJANJIAN KINERJA

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI TAHUN 2022

KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN

KODE SP	SASARAN TUJUAN (ST)	INDIKATOR KINERJA		TARGET	SATUAN
Tj	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional	1	Tersedianya SDM Industri yang kompeten	30.000	Orang

PERSPEKTIF STAKEHOLDER

KODE SP	SASARAN PROGRAM (SP)	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SP.1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1	Tenaga kerja di sektor industri pengolahan nonmigas	20,84	Juta Orang
		2	Persentase tenaga kerja di sektor industri pengolahan non migas terhadap total pekerja	14,96	Persen
		3	Produktivitas tenaga kerja sektor industri pengolahan nonmigas	115,77	Rp Juta /orang/ tahun
		4	Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi	25,700	Orang
		5	Persentase lulusan pendidikan vokasi yang mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan	79	Persen

PERSPEKTIF CUSTOMER

KODE SP	SASARAN PROGRAM (SP)	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SP.2	Penguatan Implementasi Making Indonesia 4.0	1	SDM Industri 4.0 yang meningkat kompetensinya	400	Orang
		2	Implementasi industri 4.0 pada pendidikan vokasi	5	Implementasi
		3	Utilisasi Pusat Industri Digital Indonesia 4.0	70	Persen
SP.3	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian	1	Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan dengan predikat minimal baik	85	Persen
		2	Efektivitas Pelaksanaan Pembinaan Jabatan Fungsional	75	Persen

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pendidikan dan pelatihan Vokasi	495.895.777.000
2.	Program Dukungan Manajemen	486.104.223.000

Jakarta, Januari 2022

MENTERI PERINDUSTRIAN 

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA INDUSTRI


AGUS GUMIWANG KARTASASMITA


ARUS GUNAWAN

PERSPEKTIF INTERNAL PROCESS

KODE SP	SASARAN PROGRAM (SP)	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SP.4	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berdaya saing dan Berkelanjutan	1	Infrastruktur kompetensi industri	10	SKKNI
		2	Fasilitasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) dan Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang industri	20	LSP dan TUK
		3	Asesor kompetensi dan lisensi	300	Asesor
		4	Perusahaan yang memanfaatkan layanan industri dan program pengabdian masyarakat	8	Perusahaan
		5	Nilai minimum akreditasi program studi di Politeknik	331 (B)	Nilai
		6	Penelitian Terapan Sektor Industri Prioritas yang didesiminasikan melalui seminar nasional dan internasional	150	Penelitian
		7	Inkubator Bisnis industri yang tumbuh	50	Tenant

PERSPEKTIF LEARN & GROWTH

KODE SP	SASARAN PROGRAM (SP)	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SP.5	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di BPSDMI	60	Persen
SP.6	Terwujudnya birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Nilai Laporan Keuangan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	74	Nilai
		3	Nilai kearsipan Badan Pengembangan SDM Industri	77	Nilai
SP.7	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi, professional ASN BPSDMI	73	Indeks
SP.8	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92	Persen
		2	Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level
SP.9	Tersedianya Regulasi Pembangunan Industri yang Efektif	1	Efektivitas regulasi yang ditetapkan di lingkungan BPSDMI	76	Persen

Jakarta, Januari 2022

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA INDUSTRI**



ARUS GUNAWAN